

[Download free pdf] Hilfe, ein Azubi kommt! Was Azubibetreuer wissen mssen: Ein Wegweiser fr Ausbildungsbeauftragte

# Hilfe, ein Azubi kommt! Was Azubibetreuer wissen mssen: Ein Wegweiser fr Ausbildungsbeauftragte

Von Sabine Bleumortier  
ePub | \*DOC | audiobook | ebooks | Download PDF



Produktinformation -Verkaufsrank: #294986 in eBooksVerffentlicht am: 2014-06-01Erscheinungsdatum: 2014-06-01File Name: B01A00JW0S | File size: 74.Mb

**Von Sabine Bleumortier : Hilfe, ein Azubi kommt! Was Azubibetreuer wissen mssen: Ein Wegweiser fr Ausbildungsbeauftragte** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Hilfe, ein Azubi kommt! Was Azubibetreuer wissen mssen: Ein Wegweiser fr Ausbildungsbeauftragte:

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen2 von 2 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Ein Buch fr jeden SchreibtischVon Anke FabianSabine Bleumortier beschreibt kenntnisreich, kompakt und mit sprbarem Enthusiasmusdie Chance, sich zum Azubiflsterer zu entwickeln. Das Buch hat gefehlt, es erleichtertjedem Betrieb und Unternehmen die Arbeit und es geht auf jeden Schreibtisch. Auf jeden? Ja, denn es kann jede/n treffen, zum Azubibeauftragten benannt zu werden.So schnickschnackfrei wie praxisnah ist es fr den tglichen Gebrauch gedacht

und selbst für Profis ein nützliches Nachschlagewerk. Auf was man alles achten muss! Mit Leichtigkeit schafft SB es, zu erklären, dass nichts aus nichts entsteht. Klar zu kommunizieren ist ihr Appell. Bewusst die einzelnen Schritte und Handlungen vorzubereiten ihre Botschaft. Die Wirkung positiver Ergebnisse folgt dann zwangsläufig. Gut lesbar auch für Lesemuffel, denn sie schreibt auf den Punkt, denkt an jede Situation, gibt jede Menge praxisnaher Tipps. Sie weiß, wovon sie spricht und sie versteht es, dies nutzbringend zu vermitteln. Auf diese Weise macht sie vor, wie es geht mit der klaren Kommunikation. Noch einfacher: Sie bietet für die ganz Ungeduldigen Checklisten pro Bereich mit Fragen, die bei ehrlicher Beantwortung unmittelbar aufzeigen, woran es noch fehlt, damit der Azubi gelingt. SB hat für Sie akribisch und detailliert gedacht. Sie beschreibt und begründet jeden Schritt. Fast so, dass man selbst nicht mehr mitzudenken braucht. Fast! Denn jeder Betrieb, jedes Unternehmen ist anders so, wie jeder A-Beauftragte und erst recht jeder Azubi. Was mir dazu wirklich einfließt, ist: Je mehr sich zutrauen (lassen), als Azubibeauftragter zu agieren, desto besser für das Unternehmen: Die Beauftragten lernen ebenso wie die Auszubildenden, ihre eigene Motivation steigt, die Identifikation mit dem Unternehmen steigt, denn es ist schön eine Auszeichnung, gefragt zu werden, ob man sich um den Azubi kümmern möchte. Sie lernen selbst sehr viel und wer weiß, vielleicht erkennt der Chef die ungeahnten Talente für die nächste Beförderung! Das Buch kommt zur rechten Zeit, denn Deutschland hat begonnen, in jeder Richtung Ressourcenfishing wie ich es nenne - zu betreiben. Wenn wir alle mitnehmen wollen und allen gleiche Chancen auf ein selbstverantwortliches Leben geben wollen, dann ist Ausbildung an sich und vor allem die Qualität der Ausbildung sicher einer der entscheidenden Faktoren für die folgenden vierzig nötigen Arbeitsjahre. Anke Fabian, Trainerin, Beraterin, Moderatorin aus Düsseldorf  
2 von 3 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Tolles Werkzeug für die "Azubi-Ausbildung" Von Mike Fischer Das Thema "Azubi" rückt immer mehr in den Mittelpunkt unseres Unternehmens. Die demographische Entwicklung auf dem Ausbildungsmarkt zwingt uns zum Umdenken. Das Buch von Sabine Bleumortier ist dafür ein guter Wegweiser und Ratgeber. Besonders gefällt mir, dass die Autorin nicht mit groben Theorien ihr Wissen zum Besten gibt, sondern praxisbezogen, verständlich und leicht lesbar einen Überblick über die wichtigsten Themen der "Azubi-Ausbildung" aufzeigt. Die Checklisten runden die jeweilige Kapitel zusammenfassend elegant ab.  
1 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Aus der Praxis für die Praxis. Mit diesem Buch wird die Ausbildung besser gelingen. Von Martin Gaedt Nach der Lektüre wird die Ausbildung besser gelingen. Hilfe ein Azubi kommt! ist ein perfekter und konkreter Wegweiser für jede/n Ausbildungsbeauftragte/n. Sehr gelungen, Frau Bleumortier. Man merkt der Autorin in jeder Zeile ihre eigenen Erfahrungen an. Hier schreibt jemand aus der Praxis für die Praxis. Sie zeigt auf, was bedacht und getan werden muss, damit eine Ausbildung erfolgreich gelingt. Wer im Betrieb die Verantwortung für Auszubildende trägt oder neu übertragen bekommt, weiß nach der Lektüre, was auf ihn/sie zukommt. Dabei kann man auch während der Begleitung von Auszubildenden immer wieder gezielt in dem Kapitel nachlesen, das gerade relevant ist. Jedes Kapitel endet mit einer Checkliste, so können Ausbilder sich immer wieder selbst einschätzen. Rechte und Pflichten werden erklärt, der zentrale erste Tag wird vorbereitet. Kapitel 3 über Kommunikation könnte für die Praxis der wichtigste Inhalt sein. Es gibt viel Potential für Missverständnisse. Der Azubi antwortet: Stimmt, doch der Ausbilder ist enttäuscht und erwartet mehr. Warum? Das lesen Sie auf Seite 61 und 62. Dort werden die vier Ebenen der Kommunikation erklärt. Die Autorin und mich verbindet ein positives Menschenbild. Wir unterstellen den meisten Auszubildenden und Ausbildungsbeauftragten einen guten Willen. Leider gibt es überall schwarze Schafe. O-Ton aus einem Unternehmen, das ich kenne: Unser Niederlassungsleiter hat das Motto 3 Azubis ersetzen eine Arbeitskraft. Ich finde die Zustände im Unternehmen katastrophal. Der Ausbilder hat absolut keine Zeit für die 7 Azubis. Entsprechend demotiviert und schwach in ihren Leistungen sind einige der Azubis. Es gibt keinerlei Azubi-Ausflüge, Versammlungen oder Anreize. Wie man es besser macht und warum Zeit und Wertschätzung eine wichtige Rolle spielen, steht in Hilfe ein Azubi kommt!, denn es geht viel dazu, eine Ausbildung für alle Beteiligten gewinnbringend und erfolgreich zu gestalten. Nur eine kleine Kritik: Das Buch ist optisch kein Augenschmaus, das Layout der Tabellen wenig gestaltet. Meine 5 Sterne bekommt der Inhalt. Viel konkretes Wissen für wenig Geld. Die drei Jahre der Ausbildung werden so produktiver genutzt.

Kurzbeschreibung Hilfe, ein Azubi kommt!" Das denkt mancher Mitarbeiter, wenn ein Auszubildender in seine Abteilung kommt, welchen er nun ein paar Wochen betreuen und ausbilden darf. Ausbilden ist auch nicht ganz einfach und geht nicht so nebenbei, wie viele denken. Doch die Betreuung kann ganz viel Spaß machen, sodass der Auszubildende und die ausbildende Fachkraft vom Einsatz profitieren. Wenn Sie sich einen Hund zulegen, bereiten Sie sich sicher ausführlich auf diesen vor. Machen Sie das auch, wenn Sie einen Auszubildenden erwarten? Diese Analogie wird Sie durch das Buch begleiten, Ihnen einiges klarer machen und außerdem zum Schmunzeln anregen. Die Autorin zeigt Ihnen den Weg zum Azubiflüsterer auf. Sie erklärt alle wichtigen Punkte, die Sie für die Azubibetreuung wissen müssen und hat viele Tipps aus der Praxis dabei. Zudem erleichtern Checklisten die Umsetzung in den Ausbildungsalltag. Der Inhalt: Funktion Ausbildungsbeauftragter Was bedeutet das für mich? Der Azubi kommt Wie bereite ich mich vor? Kommunikation mit dem Auszubildenden Wie führe ich Gespräche? Lehrmethoden Wie bringe ich es dem Azubi bei? Motivation Motiviere ich den Auszubildenden oder mich? Kurzbeschreibung Hilfe, ein Azubi

kommt!" Das denkt mancher Mitarbeiter, wenn ein Auszubildender in seine Abteilung kommt, welchen er nun ein paar Wochen betreuen und ausbilden darf. Ausbilden ist auch nicht ganz einfach und geht nicht so nebenbei, wie viele denken. Doch die Betreuung kann ganz viel Spaß machen, sodass der Auszubildende und die ausbildende Fachkraft vom Einsatz profitieren. Wenn Sie sich einen Hund zulegen, bereiten Sie sich sicher ausführlich auf diesen vor. Machen Sie das auch, wenn Sie einen Auszubildenden erwarten? Diese Analogie wird Sie durch das Buch begleiten, Ihnen einiges klarer machen und außerdem zum Schmunzeln anregen. Die Autorin zeigt Ihnen den Weg zum Azubi-Flüsterer auf. Sie erklärt alle wichtigen Punkte, die Sie für die Azubi-Betreuung wissen müssen und hat viele Tipps aus der Praxis dabei. Zudem erleichtern Checklisten die Umsetzung in den Ausbildungsalltag.

**Der Inhalt:** Funktion Ausbildungsbeauftragter Was bedeutet das für mich? Der Azubi kommt Wie bereite ich mich vor? Kommunikation mit dem Auszubildenden Wie führe ich Gespräche? Lehrmethoden Wie bringe ich es dem Azubi bei? Motivation Motiviere ich den Auszubildenden oder mich?