

(Read download) Handbuch Trainingsmethoden: Ein Methodenbuch für Trainer von Trainern (Grundlagen der Weiterbildung)

Handbuch Trainingsmethoden: Ein Methodenbuch für Trainer von Trainern (Grundlagen der Weiterbildung)

Von Ursula Raab, Thomas Spth
audiobook | *ebooks | Download PDF | ePub | DOC



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrank: #347660 in eBooksVerffentlicht am: 2014-08-01Erscheinungsdatum: 2014-08-01File Name: B00MHUCPA4 | File size: 47.Mb

Von Ursula Raab, Thomas Spth : Handbuch Trainingsmethoden: Ein Methodenbuch für Trainer von Trainern (Grundlagen der Weiterbildung) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Handbuch Trainingsmethoden: Ein Methodenbuch für Trainer von Trainern (Grundlagen der Weiterbildung):

Kundenrezensionen
Hilfreichste Kundenrezensionen
2 von 3 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich.
Praktisch, einfach und gut. Von Jaser
Die Autorin zeigt von Ihrem groen Erfahrungsschatz ein Tabernakel an Methoden, Varianten und gibt somit auch Kollegen Anregungen zur Weiterentwicklung. Didaktisch klar, gut und zugleich auf das Wesentliche fokussierend dargestellt ist es ein Leichtes aus dem Buch Nutzen zu ziehen, sei es fr die eigene Entwicklung oder fr die berufliche Ttigkeit. Getragen wird dies von einem sehr wertschätzenden und respektvollen Menschenbild. Insgesamt kann das Buch fr jeden der an der Entwicklung menschlichen Potentials interessiert ist empfohlen werden.

Kurzbeschreibung
Menschen in Prozessen wirkungsvoll zu begleiten erfordert, neben vielen persnlichen Fhigkeiten, ein tiefes Wissen ber effektive Methoden. Ein gut gefllter Werkzeugkasten ist die Basis eines jeden Trainingserfolges. Doch welche Methode funktioniert wirklich gut und wie aus der Flle der Angebote eine Auswahl treffen? Mal fehlt dazu die Zeit, mal fehlt die Erfahrung. Dieses Buch fasst unser "Methoden-Best off" aus vier Bereichen zusammen: - Transaktionsanalyse- Systemischer Ansatz- NLP- Handlungslernen
Es bietet nach einem Kurzeinblick in diese vier Anstze jede Menge Praxisbungen zu Themen wie: Prozessbegleitung, Performance, Wertschätzungskultur, Selbstreflektion, Kooperation, Kommunikation und Konflikt, Fhrung, Zielfindung und Transfer - allesamt Methoden, die wir in vielen Jahren unserer Trainerttigkeit ausprobiert und fr gut befunden haben. Eine Einsatzmatrix erleichtert die Zuordnung der einzelnen Methoden zu spezifischen Trainingszielen. Dieses Buch ist aus der Praxis heraus entstanden und richtet sich an Praktiker. Es ist sowohl als Inspiration fr alte Hasen als auch als unterstützendes Startmaterial fr Einsteiger gedacht.
Kurzbeschreibung
Menschen in Prozessen wirkungsvoll zu begleiten erfordert, neben vielen persnlichen Fhigkeiten, ein tiefes Wissen ber effektive Methoden. Ein gut gefllter Werkzeugkasten ist die Basis eines jeden Trainingserfolges. Doch welche Methode funktioniert wirklich gut und wie aus der Flle der Angebote eine Auswahl treffen? Mal fehlt dazu die Zeit, mal fehlt die Erfahrung. Dieses Buch fasst unser "Methoden-Best off" aus vier Bereichen zusammen: - Transaktionsanalyse- Systemischer Ansatz- NLP- Handlungslernen
Es bietet nach einem Kurzeinblick in diese vier Anstze jede Menge Praxisbungen zu Themen wie: Prozessbegleitung, Performance, Wertschätzungskultur, Selbstreflektion, Kooperation, Kommunikation und Konflikt, Fhrung, Zielfindung und Transfer - allesamt Methoden, die wir in vielen Jahren unserer Trainerttigkeit ausprobiert und fr gut befunden haben. Eine Einsatzmatrix erleichtert die Zuordnung der einzelnen Methoden zu spezifischen Trainingszielen. Dieses Buch ist aus der Praxis heraus entstanden und richtet sich an Praktiker. Es ist sowohl als Inspiration fr alte Hasen als auch als unterstützendes Startmaterial fr Einsteiger gedacht.
ber den Autor und weitere Mitwirkende
Ursula Raab
Jahrgang 1961
Mag. Pdagogin Erwachsenenbildung, Mag. Germanistik, Trainerin, Beraterin und Coach.
Train-the-Trainer, Train-the-Coach, Lehrtrainerin
Erlebnispdagogik
Ausbildungen in Transaktionsanalyse, Prozessbegleitung und Coaching in Deutschland und USA. Weiterbildung in NLP und Systemische Aufstellungsarbeit, Arbeit mit Ritualen.
Trainingsschwerpunkte sind Team- und Fhrungskrftentwicklung, Vision und Strategie, Persnlichkeitsentwicklung und Unternehmenskultur, Kommunikation und Konfliktlösung. Einzel- und Team-Coaching
Geschäftsfhrerin der Zwerger Raab GmbH seit 1988
Dr. Thomas Spath
Jahrgang 1960
Dipl.-Biologe, Trainer, Berater und Coach.
Train-the-Trainer, Train-the-Coach, Lehrtrainer
Erlebnispdagogik, Zusatzstudium Pdagogik (USA), NLP-Master und NLP-Trainer. Gesundheitspädagoge. Weiterbildungen in Psychodrama, TZI, Systemik, prozessbegleitende Psychologie.
Trainingsschwerpunkte sind Kommunikation (Fhrung, Konflikte, Team), Selbstmanagement (Work-Life-Balance, Selbstmanagement) und Problemlösung. Einzel- und Teamcoaching
Geschäftsfhrer Dr. Spath Partner